

# 青岛农业大学教务处文件

青农大教发〔2022〕33号

---

## 关于进一步加强和规范本科实习（实训） 考核管理工作的通知

各学院：

为贯彻落实中共中央、国务院印发的《深化新时代教育评价改革总体方案》，加强我校本科实习（实训）工作管理，完善实习（实训）考核办法，确保学生足额、真实参加实习（实训），根据《青岛农业大学本科课程考核管理办法》，就进一步加强和规范本科实习（实训）考核管理工作通知如下：

### 一、明确考核目的

坚持以学习成效为导向，结合专业特点和实习（实训）内容制定科学严谨的实习（实训）考核实施办法及考核评价标准；重点考核学生的实践能力、创新能力和综合运用所学知识的能力，

充分发挥考核的检测、诊断、导向、评价、反馈功能，将形成性评价贯穿在实习（实训）始终。

## 二、强化过程考核

1. 开展多阶段、多频次的过程性考核，教师可采用数据调研、实习心得、交流活动、成果展示等方式进行考核，要求学生认真记载周（日）志，并记录考核信息，强化实习（实训）工作成效。

2. 明确过程性考核的评价标准与要求，加大过程性成绩占比，原则上过程性成绩权重不低于总成绩的 50%。

3. 推进师生利用实习实践信息平台辅助开展考核，教师要掌握学生实习（实训）动态，批阅学生周（日）志，做好学生学习过程记录，保存过程性考核资料。

4. 学院要做好过程性考核管理和质量监控工作，将实习（实训）过程性考核记录和评价依据纳入学院教学检查内容，确保过程性考核实施效果。

## 三、创新考核评价

1. 开展多样化考核评价，根据实习（实训）特点确定具体考核方式，可采用考试与考查两种方式。考试包括笔试、口试、实际操作等方式；考查包括实习报告、课程论文、调研（调查）报告、设计创作、答辩等方式。

2. 开展多元化考核评价，组织实施教师评价、学生自评、学生互评“三位一体”的考核评价体系，客观、全面、准确地考核学生实习（实训）情况，综合评定实习（实训）成绩。

3. 开展社会性考核评价，通过校企、校所、校地“合作办学、合作育人、合作科研、合作推广、合作就业、合作发展”，共同开展实习（实训）考核评价。

2022 年 12 月 7 日

---

青岛农业大学教务处

2022 年 12 月 7 日印

---